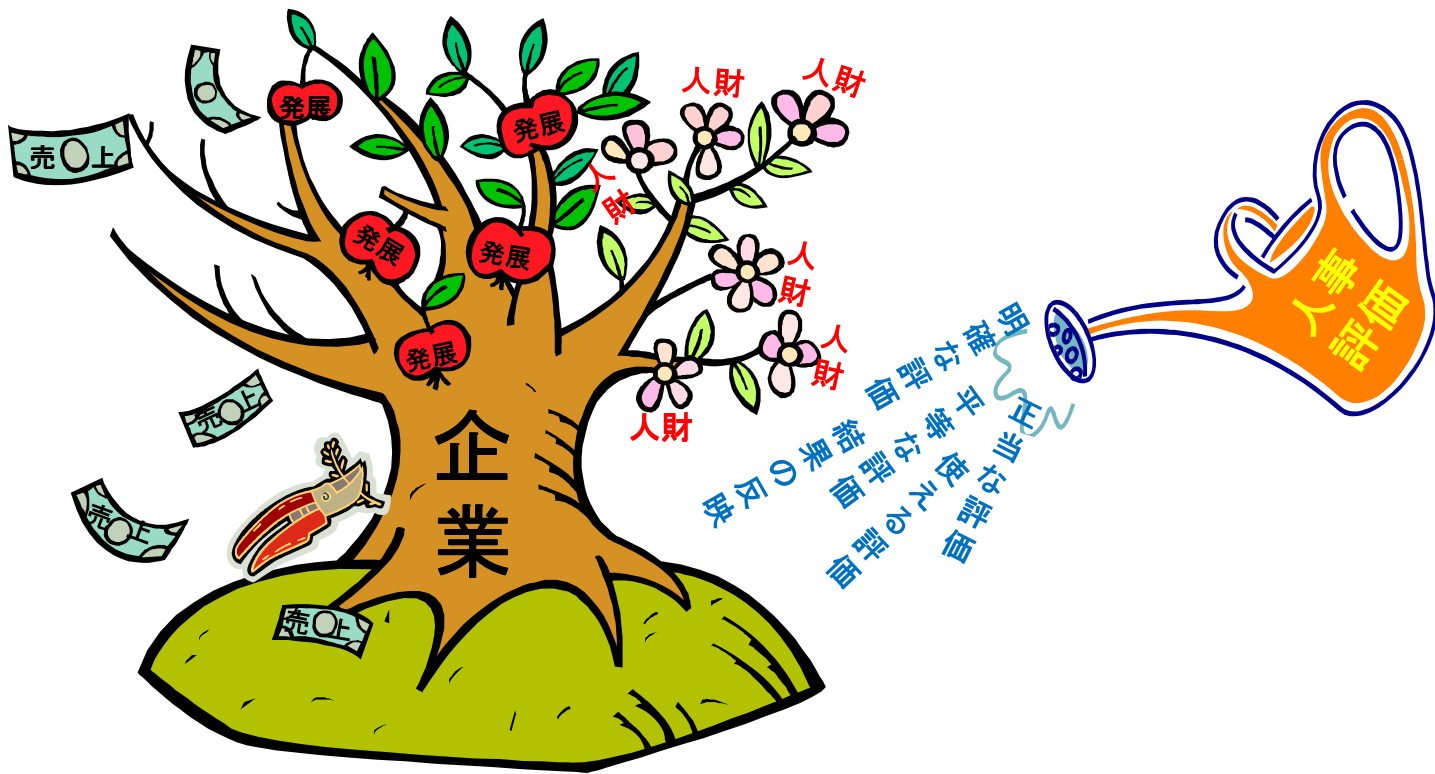


今のままで『人財』育ちますか？



上の絵を見て下さい!!

きちんとした人事評価は、『人』を『人財』という花に変え、多くの人財という花は『企業の発展』という実になり、その結果多くの『売上』を生むことになります。

企業にとって重要なのは、この『人財』を育てることです。

この方法には、もちろん社員教育などもありますが、一番重要なのは『きちんとした人事評価』を行なうこと。

これは大企業の真似をして立派なものである必要はありません。ポイントは5つ。

①平等であるか ②正当であるか ③明確であるか ④使えるか ⑤結果は待遇に反映されるか

これらをきちんと押さえた評価であれば、従業員のモチベーションアップや、個々の潜在能力の発揮にも繋がります。

人事評価制度の構築は難しくありません。

まずは、『御社の経営理念、目標』を聞き取りながら、一緒に『御社に合った、きちんとした人事評価制度』を構築していきます。

…………… 以下ご記入の上、FAXにてご返信下さい。受信後3日以内にご連絡いたします。 ……………

御社名				一度話を聞きたい <input type="checkbox"/>
ご担当者	部署	役職	氏名	フリガナ
電話番号	市外局番よりご記入ください			
住所	〒			

FAX: 078-333-4864

あるく社会保険労務士法人(FAX受付窓口)
 神戸市中央区三宮町1-1-1
 やまと社会保険労務士事務所
 神戸市兵庫区駅前通5-3-15

この用紙にご記入頂いたお客様の個人情報は、人事評価問合せ情報(氏名、事務所名、連絡先)として登録させていただきます。この情報は本ご案内および今後当事務所が提供する人事労務サービスのご案内のみに使用し、他の目的には一切使いません。